



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЭНЕРГОДАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«02» 09. 2024 г.

№ 55-р

**Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест
для трудоустройства инвалидов**

В соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов», законом Запорожской области от 29 июля 2024 г. № 38 «О квотировании рабочих мест в Запорожской области», Положением Администрации Энергодарского городского округа:

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, согласно приложению, к настоящему распоряжению.
2. Опубликовать настоящее распоряжение на официальном сайте муниципального образования городского округа Энергодар - <https://energodar.gosuslugi.ru/>.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.
4. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его официального опубликования.

Глава Администрации

Э.Н. Сеновоз

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением Администрации
Энергодарского городского округа
от 02.09.2024 № 55-р

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест трудоустройства инвалидов (далее-Положение) разработано в соответствии со ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Запорожской области от 29.07.2024 №38 «О квотировании рабочих мест в Запорожской области», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 №709 «О порядке выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов» и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на соответствующие рабочие места в Администрации Энергодарского городского округа (далее – Администрация).

1.2. Квотирование рабочих мест в Администрации проводится в целях усиления социальной защищённости и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота в Администрации составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Запорожской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников включаются состоящие в штате Администрации работники, не относящиеся к должностям муниципальной службы.

1.6. Квота рассчитывается ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за расчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал. Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае, если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

1.7. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Прием одного инвалида первой группы считается кратным двум рабочим местам трудоустройства инвалидов по квоте.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается распоряжением Администрации.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является начальник отдела каровой работы, муниципальной службы и наград Администрации, который:

2.1.1. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.2. Ежемесячно, но не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 28 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.7. Администрация имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты Администрация несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.